

	POLÍTICA DE DESCONEXIÓN LABORAL	Revisó: Especialista Administrativo	Código: GI-POL-05
		Aprobó: Gerencia	Versión: 0
		Página 1 de 2	Vigente: 13-05-2026

EGM S.A.S., comprometida con la protección de la salud mental, el bienestar y el equilibrio entre la vida laboral, personal y familiar de sus trabajadores, reconoce el derecho a la desconexión laboral como un mecanismo orientado a promover ambientes de trabajo saludables y prevenir riesgos psicosociales asociados a la sobrecarga laboral y el uso permanente de tecnologías de la información y las comunicaciones.

En cumplimiento con la normatividad aplicable, la organización se compromete a:

- Respetar el tiempo de descanso, vacaciones, permisos, licencias y demás espacios destinados a la vida personal y familiar de los trabajadores.
- Abstenerse de exigir respuestas a llamadas, mensajes, correos electrónicos u otras comunicaciones laborales fuera de la jornada de trabajo, salvo situaciones excepcionales debidamente justificadas.
- Promover el uso adecuado de las herramientas tecnológicas y canales de comunicación corporativos, evitando la generación de cargas laborales fuera del horario establecido.
- Fomentar una cultura organizacional orientada al respeto, bienestar, equilibrio laboral y prevención de factores de riesgo psicosocial.
- Sensibilizar a trabajadores y líderes frente a la importancia de la desconexión laboral y la gestión adecuada de las cargas de trabajo.

Las disposiciones de esta política no limitarán las situaciones excepcionales que, por la naturaleza de las actividades de la organización, requieran atención inmediata para prevenir riesgos, atender emergencias, garantizar la continuidad operacional o cumplir requerimientos legales o contractuales urgentes.

Esta política aplica a todos los trabajadores de **EGM S.A.S.**, independientemente de su modalidad de contratación o vinculación laboral.



Representante Legal

	POLÍTICA DE DESCONEXIÓN LABORAL	Revisó: Especialista Administrativo	Código: GI-POL-05
		Aprobó: Gerencia	Versión: 0
		Página 2 de 2	Vigente: 13-05-2026

Aprobado:13-05-2026